

Les objectifs

- Développer sa posture de manager éthique et inclusif (Leadership / Mentor / Coach)
- Apprendre à mieux se connaître et connaître les autres (Culture de la Diversité)
- Organiser et promouvoir la motivation de son équipe au quotidien (Faciliter / Fédérer)
- Construire une relation de confiance favorisant l'autonomie des collaborateurs
- S'approprier une boîte à outil complète : savoir gérer les conflits, savoir déléguer les périmètres de responsabilité, Savoir prioriser son temps, Savoir animer l'intelligence collective au sein des réunions ou ateliers



Public

Managers
Chefs de Projet
Managers de managers



Pré requis

avoir 5 ans d'expérience professionnelle



Organisation

Parcours de 4 à 6 mois
Groupe de 8 à 12 personnes
Modalités hybrides mix présentiel/distanciel



Délai

un mois après la validation de l'offre



Tarif

EN INTRA
Nous consulter pour devis



Accessibilité

Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de Handicap étudiés à la demande dès l'amont de la formation



Devenir un manager éthique et inclusif

PROGRAMME

LES 4 DIMENSIONS DU MANAGER INCLUSIF D'UNE EQUIPE

- Manager en contexte inclusif (Leader / Coach)
- Manager en posture éthique (Individu / Pilote) *son rôle - son Intention - ses missions - ses objectifs,*
- Savoir mener un cadre porteur de sens, exigeant et ouvert à l'intelligence collective.

CONDUIRE SON EQUIPE AVEC ASSERTIVITE

- Encadrer / mentorer son équipe sur le terrain
- Assurer la Viabilité – la Vivabilité – l'Équitabilité du pilotage de l'équipe
- Mettre en place des rituels individuels et collectifs
- Identifier les leviers de motivation de chaque collaborateur favorisant l'intelligence collective
- Construire une charte de collaboration portant les valeurs partagées avec chacun au-delà du projet individuel

FAVORISER L'IMPLICATION

- Adopter son mode d'accompagnement aux différences des collaborateurs (Mentora / Coach)
- Développer un encadrement situationnel selon la singularité des collaborateurs (Les 4 tempéraments)
- Savoir fixer des objectifs écologiques et piloter son plan d'action par l'intelligence collective
- Savoir donner ou recevoir des retours constructifs
- Accompagner le développement de l'autonomie (S'impliquer ou S'engager)

MAITRISER LA COMMUNICATION

- Donner le cadre et l'intention de l'échange
- Développer l'écoute active, la posture empathique
- Maîtriser la synchronisation, les feedbacks, les rituels établissant la confiance, l'estime et l'affirmation de chacun

DÉVELOPPER SA PRATIQUE ET SA POSTURE

- Travailler sur les plans de progrès individuels et collectifs, en partageant de bonnes pratiques
- Savoir mener un projet fédérateur pour son service
- Intégrer la boîte à outil du manager éthique et inclusif

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Alternance de méthode active, participative puis expérientielle
- Pédagogie du plan de progrès
- Quizz, exercices, vidéos Powerpoint, apports et illustrations
- Ateliers de retour d'expériences
- Ateliers de bonnes pratiques
- Mise en œuvre de plan d'action en situation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes en amont de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation
- Autodiagnostic du manager éthique et inclusif sur les 4 postures clés
- Evaluation plan de progrès individuel
- Travaux d'intersession
- Remédiation en collectif
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Mesure de la satisfaction des stagiaires
- Evaluation à froid à 3 mois

SANCTION

- Attestation individuelle de formation