

# Devenir un manager éthique et inclusif

## Les objectifs

- Développer sa posture de manager éthique et inclusif
- Apprendre à mieux se connaître et connaître les autres
- Organiser et motiver son équipe au quotidien (fédérer)
- Maîtriser une boîte à outil complète : savoir gérer les conflits, fixer ses limites et son champ de responsabilité, gérer son temps, animer des réunions,
- Construire une logique d'équipe pour aider les collaborateurs à développer leur autonomie,



### Public

Managers  
Chefs de Projet  
Managers de managers



### Pré requis

avoir 5 ans d'expérience professionnelle



### Organisation

Parcours de 4 à 6 mois  
Groupe de 8 à 12 personnes  
Modalités hybrides mix présentiel/distanciel



### Délai

un mois après la validation de l'offre



### Tarif

**EN INTRA**  
Nous consulter pour devis



### Accessibilité

Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de Handicap étudiés à la demande dès l'amont de la formation



# Devenir un manager éthique et inclusif

## PROGRAMME

### LES 4 DIMENSIONS DU MANAGEMENT INCLUSIF D'UNE EQUIPE

- Manager en contexte inclusif
- Le manager éthique et inclusif : ses objectifs et missions, son rôle
- Savoir mener un cadre exigeant et souple à la fois

### CONDUIRE SON EQUIPE AVEC MOTIVATION

- Encadrer / soutenir son équipe sur le terrain
- Créer les conditions favorables à l'adhésion de ses équipes
- Mettre en place des rituels
- Identifier les facteurs clés, leviers de motivation de son équipe
- Construire un contrat de collaboration efficace avec chacun au-delà du projet individuel

### FAVORISER L'IMPLICATION

- Adopter son mode d'accompagnement aux différences de ses collaborateurs
- Développer un encadrement situationnel
- Savoir fixer des objectifs et piloter son plan d'action
- Savoir donner des retours constructifs
- Accompagner le développement de l'autonomie

### MAITRISER LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION

- Donner le cadre, des consignes
- L'écoute active au cœur du management
- synchronisation, reformulation, feedbacks, savoir valoriser, intégrer des rituels

### DÉVELOPPER SA PRATIQUE ET POSTURE

- Travail sur les plans de progrès individuels, partage de bonnes pratiques
- Savoir mener un projet pour son service
- Intégrer la boîte à outil du manager éthique et inclusif

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Alternance de méthode active, participative puis expérientielle
- Pédagogie du plan de progrès
- Quizz, exercices, vidéos Powerpoint, apports et illustrations
- Ateliers de retour d'expériences
- Ateliers de bonnes pratiques
- Mise en œuvre de plan d'action en situation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes en amont de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation
- Autodiagnostic du manager éthique et inclusif sur les 4 postures clés
- Evaluation plan de progrès individuel
- Travaux d'intersession
- Remédiation en collectif
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Mesure de la satisfaction des stagiaires
- Evaluation à froid à 3 mois

### SANCTION

- Attestation individuelle de formation