



**FORMATION PRISE DE FONCTION**

**NOUVEAU MANAGER**

[www.embelyscoaching.com](http://www.embelyscoaching.com)

EMBELYS CABINET

- Nouveaux Managers
- Chefs de projets gérant des équipes



## VOS OBJECTIFS

- Appréhender et développer sa posture de manager
- Prendre conscience de l'impact de sa communication
- Mieux comprendre la dimension humaine



**Prérequis :** Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle

**DURÉE :** 2 jours - 14 heures



**LIEU DE LA FORMATION:**

*En intra, locaux du client*

## MODALITÉS DE DÉROULEMENT

FORMATION EN PRÉSENTIEL OU A DISTANCE



FORMATIONS ADAPTABLES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (TSA, TDAH, DYS...)



FORMATION INDIVIDUELLE OU EN GROUPE (12 MAX )



## A LA FIN DE LA FORMATION, LE STAGIAIRE SERA CAPABLE DE:



Appréhender sa nouvelle fonction

Développer sa communication

Développer la motivation de vos équipes

Activer l'autonomie de ses collaborateurs

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

ACTIVE ET PARTICIPATIVE



APPORTS THÉORIQUES



ÉCHANGES D'EXPÉRIENCES



JEUX DE RÔLES, MISES EN SITUATION



QUIZZ



RÉALISATION D'UN AUTO-DIAGNOSTIC PERSONNALISÉ ET PLAN DE PROGRÈS PAR PARTICIPANT.



## Contenu de la formation

### **La posture du manager:**

Nouvelles règles du jeu et cadre de la fonction du manager

Règles et fonctionnement avec les équipes

Valeurs, motivations, forces et limites du management

### **Mieux se connaître en tant que manager:**

Identifier ses attitudes relationnelles et son style de management

Se reconnaître dans sa propre différence

Les pensées automatiques et les schémas mentaux

### **L'impact de sa communication:**

les fondamentaux de la communication

Ecoute active, reformulation, feedbacks

### **Booster sa posture pour développer son leadership:**

Aller à la rencontre de l'autre, développer son assertivité

Empathie et champ émotionnel

### **Adapter sa pratique managériale pour faire grandir son équipe:**

Pouvoir de position/ Pouvoir personnel

Manager une situation de conflit

Maturité professionnelle et leviers managériaux

### **Mieux comprendre la dimension humaine:**

Développer la motivation de vos équipes (valeurs, vision, projets communs)

Développer l'autonomie de vos collaborateurs (processus de délégation, impacts des reporting...)



Devis sur-mesure en fonction de vos objectifs spécifiques, nous contacter.  
Le déjeuner n'est pas inclus.

## MOYENS TECHNIQUES

- Salle de formation, équipements divers (ordinateur, rétro-projecteur, caméra, matériel spécifique, ...)
- Documentation, outils pédagogiques

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quizz par séquences, quizz final
- Jeux de rôles et mises en situation tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.
- Questionnaire à froid, 3 mois après la formation (sur le plan de progrès suivi et intégration des outils vus pendant la formation.)



**Sanctions :** Attestation individuelle de formation

## PROFIL DE LA FORMATRICE



La formation sera assurée par Emilie Letailleur, formatrice et coach professionnelle certifiée RNCP de niveau 1, master Essec Management des Ressources humaines. Elle dirige Embelys cabinet conseil en management et organisme de formation spécialisé dans l'accompagnement de cadres et dirigeants, dans le domaine de l'efficacité professionnelle et au développement des compétences managériales.