



# MANAGER HYBRIDE ET PERFORMANT

## Pratiques et Postures

### Les enjeux et objectifs généraux

- Développer la posture de « manager hybride » avec confiance et réflexivité
- Savoir créer les conditions du sens aux modalités de management hybride
- Piloter son activité grâce à des indicateurs de performance
- Intégrer les rituels managériaux individuels et collectifs en lien avec son équipe et activité



#### Public

Managers intermédiaires, managers de managers



#### Pré requis

avoir 5 ans d'expérience professionnelle



#### Organisation

4 jours et demie  
Temps synchrone et asynchrone plus suivi individuel.  
Groupe de 10 personnes max.  
Présentiel et distanciel



#### Tarif

en intra,  
nous consulter pour devis



#### Délai

un mois après la validation de l'offre



#### Accessibilité

Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de Handicap étudiés à la demande dès l'amont de la formation



# MANAGER HYBRIDE ET PERFORMANT

## Pratiques et Postures

## PROGRAMME

### PERFORMANCE ET ENJEUX DE L'HYBRIDATION

#### Enjeu des notions de la performance et du management hybride

- Explication des enjeux
- lien avec le management situationnel (vécu du quotidien)
- Définir les leviers de la performance en contexte hybride et savoir les exploiter à bon escient *Anticiper, piloter et communiquer*
- Intégrer la méthode OKR (*Objectives, keys and results*)
- Adopter les 5 compétences du manager hybride et mise en pratique : *Autonomie, synchronicité, communication, centrage, care*
- Atelier Groupes de travail, identification et présentation de ses propres leviers et objectifs

Action : chacun repart avec son propre guideline personnalisé (OKR, objectifs et leviers)

### ANIMER ET CRÉER LES CONDITIONS DU SENS

- Intégrer les techniques d'animation à distance pour motiver et engager durablement
- Structure du cadre, objectifs et résultats
- Démarrage du travail des 4 postures clés : autodiagnostic
- Mobiliser et rassurer
- Être à l'écoute des signaux faibles, personnaliser la relation

### SE CONNAITRE ET MIEUX CONNAITRE LES AUTRES

- Adopter sa posture dans l'ouverture et l'authenticité dans la relation à l'autre
- Renforcer la posture de Manager coach : patience, écoute, leadership, démarche reflexive, style de management adapté...

### RITUELS MANAGERIAUX INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

- Savoir donner du feedback constructif de manière collectif et individuel
- Savoir différencier le feedback résultat et celui lié à l'accompagnement
- L'adapter sur les freins et difficultés
- Savoir se synchroniser avec le rythme des projets et du business, sur des temps présents et ceux à distance



# MANAGER HYBRIDE ET PERFORMANT

## Pratiques et Postures

### Méthodes pédagogiques mobilisées

- ✓ Alternance de méthode active, participative puis expérientielle
- ✓ Pédagogie du plan de progrès
- ✓ Quizz, exercices, vidéos Powerpoint, apports et illustrations
- ✓ Ateliers de retour d'expériences
- ✓ Ateliers de bonnes pratiques
- ✓ Mise en œuvre de plan d'action en situation

### Modalités d'évaluation

- ✓ Questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes en amont de la formation
- ✓ Suivi des apprentissages en cours de formation
- ✓ Autodiagnostic du manager hybride sur les 4 postures clés
- ✓ Evaluation plan de progrès individuel sur les OKR
- ✓ Évaluation des acquis en fin de formation
- ✓ Mesure de la satisfaction des stagiaires
- ✓ Evaluation à froid à 3 mois

### SANCTION

- ✓ Attestation individuelle de formation